

GVN AU § 35 Kompetensförsörjningsplan 2025–2028

Ärendenummer: GVN 2024/88

Arbetsutskottets förslag till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Kompetensförsörjningsplan för 2025–2028 fastställs med tillägget under rubrik 4.1 ”ex. vid pensionsavgångar eller i samband med övertalighet.”

Förvaltningen ges i uppdrag att under perioden revidera aktiviteter vid behov.

Förvaltningen har tagit fram ett förslag till kompetensförsörjningsplan för barn- och utbildningsnämndens samt gymnasie- och vuxenutbildnings verksamheter. Planen utgår från den regionövergripande planen för perioden, med koncerngemensamma strategier för att säkra välfärdens kompetensförsörjning som grund.

Uppdraget som utbildnings- och arbetslivsförvaltningen (UAF) har är att erbjuda en god, likvärdig och hälsofrämjande lärmiljö med verksamheter av hög kvalitet som främjar alla barns, elevers, studerandes och deltagares positiva utveckling och lärande. Kort sagt: förvaltningens cirka 2200 medarbetare ska skapa förutsättningar för att alla ska få möjlighet att lyckas. För att vi ska klara vårt uppdrag och kunna leverera med god kvalitet till dem vi finns för behöver vi kunna bemanna våra verksamheter med rätt kompetens.

Det är dock en hård konkurrens om arbetskraften, både i riket och på Gotland. I dagsläget råder nationell brist när det gäller många av välfärdens yrkesgrupper. Välfärden står inför en omfattande kompetensutmaning det kommande decenniet och det kommer inte finnas tillräckligt många nya medarbetare att rekrytera. Skolverket bedömer i sin senaste lärarprognos att det nationellt kommer att saknas 10 600 förskollärare och lärare i skolväsendet år 2038 – trots minskade barnkullar och minskat lärarbehov. Gotland står också inför särskilda kompetensutmaningar kopplat till demografi. Arbetslösheten var under 2023 tredje lägst i landet. Samtidigt väntas andelen av befolkningen i yrkesaktiv ålder minska och bedöms år 2040 ligga på en nivå som är lägre än i riket som helhet.

Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen har också relativt stora pensionsavgångar att vänta, samtidigt som rekryteringen redan idag försvåras av att ett antal högskoleutbildningar som är viktiga för kompetensförsörjningen saknas eller har pausats på Gotland. Därtill utmanar ekonomin och vissa av verksamheterna skulle behöva minska personalstyrkan för att klara budgetramarna. Samtidigt anger Skolverkets lärarprognos 2024 att rekryteringsbehovet av lärare och förskollärare för Gotlands län fram till 2038

motsvarar cirka 76% av lärarkåren 2023, vilket innebär att vi tillhör de län med den relativt sett största rekryteringsutmaningen i Sverige.

De möjligheter förvaltningen ser och kommer att fokusera på under planperioden för att hantera kompetensutmaningen handlar bland annat om att förbättra arbetsmiljön för medarbetare och chefer, knyta fler lärarutbildningar till Gotland via vuxenutbildningens lärcentrum och underlätta för medarbetare att vidareutbilda sig till lärare. Vidare ser förvaltningen möjligheter i såväl Gotland som plats som i vårt arbetssätt med att lyfta fram autentiska medarbetarberättelser som inspirerar och skapar stolthet. Förvaltningens bedömning är också att finns möjligheter kopplat till anpassningar av skolorganisationen.

Ärendets behandling under mötet

Yrkande

Ordföranden Rolf Öström (M) föreslår att kompetensförsörjningsplan för 2025–2028 fastställs med tillägget under rubrik 4.1 ”ex. vid pensionsavgångar eller i samband med övertalighet.” samt att förvaltningen ges i uppdrag att under perioden revidera aktiviteter vid behov.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

Beslutsunderlag

Förslag till Kompetensförsörjningsplan UAF 2025-2028
Förvaltningens tjänsteskrivelse 2025-02-24